

**РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ
НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА и ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
при ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

БРЯНСКИЙ ФИЛИАЛ

П Р И К А З

г. Брянск

«26» июня 2014 г.

№ 272-а

Об утверждении плана
мероприятий («дорожной
карты») Брянского филиала
РАНХиГС по реализации
структурных изменений в сфере
образования и науки

В целях реализации положений постановления Правительства Российской Федерации от 28.12.2012г. №1454, указа президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 и на основании решения Ученого совета филиала от 24.06.2014г. №7.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») Брянского филиала РАНХиГС по реализации структурных изменений в сфере образования и науки с учетом внесенных изменений в соответствии с письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.04.2014г. №АК-65602 (приложение1).

2. Отделу кадров и делопроизводства (Лисютина В.Д.) довести настоящий приказ до руководителей структурных подразделений филиала.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор филиала



Т.С. Болховитина

Утвержден

Приказом директора филиала

От «26» июня 2014г. № 272 -а

План

мероприятий («дорожная карта») Брянского филиала Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации по реализации структурных изменений в сфере образования и науки.

1. Основные направления.

1.1. Совершенствование структуры филиала включает:

- проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования;
- подготовка к модернизационному лицензированию и аккредитации образовательных программ.

1.2. Совершенствование структуры образовательных программ включает:

- введение прикладного многопрофильного бакалавриата LIBERAL ARTS, магистратуры по экономике, менеджменту;
- переход на федеральные государственные стандарты 3+ и 4 поколения;
- обеспечение высокого качества программ магистратуры.

1.3. Повышение результативности деятельности филиала включает:

- обновление и реализацию программы развития Брянского филиала государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» на 2012-2020 годы.

1.4. Инструменты качества образования включают:

- развитие системы качества подготовки бакалавров;
- участие в переходе на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств федерального бюджета.

1.5. Развитие кадрового потенциала включает:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками по результатам проведения аттестации;
- работу школы карьерных технологий по специальному модулю «лидерский резерв» и программе индивидуального успеха: лидер в группе для кураторов академических групп;
- формирование внутреннего резерва;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

- переход на эффективный контракт с руководителем филиала.

2. Ожидаемые результаты.

Брянский филиал РАНХиГС станет сбалансированным обособленным структурным подразделением РАНХиГС, ориентированным на удовлетворение потребности работодателей в высококвалифицированных кадрах и развитие научно-исследовательского потенциала Брянской области, конкурентноспособным на рынке образовательных услуг, способствующим вхождению РАНХиГС к 2020 году в пятерку лидеров согласно мировому рейтингу.

Повысится уровень мотивации научно-педагогических кадров при переходе к эффективному контракту. Будут реализованы новые финансово-экономические механизмы, обеспечивающие конкуренцию и повышение качества высшего образования.

3. Основные количественные характеристики.

	Единицы измерения	2014	2015	2016	2017	2018
1. Численность обучающихся по программам высшего образования, в том числе приведенный контингент	тыс. человек	2025 1154	2000 1100	1900 1090	1800 1080	1700 1070
2. Число студентов в расчете на одного преподавателя	человек	9,9	10,5	11	11,5	12
3. Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	Проценты	38	38	37	37	37

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

	Ответственные исполнители	Сроки реализации (ежегодно)		Показатели
1. Проведение ежегодного мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования	Руководители структурных подразделений	2014- 2018	30.08 01.10 01.04	
2. Изучение модернизированной системы лицензирования и	Руководители структурных подразделений	2014-2015		

аккредитации образовательных программ			
3. Аккредитация по новой системе		2018	

Совершенствование структуры образовательных программ.

	Ответственные исполнители	Сроки реализации (ежегодно)	Показатели
1. Изучение возможностей лицензирования прикладного бакалавриата, многопрофильного бакалавриата LIBERAL ARTS, магистратуры по экономике и менеджменту	Кафедры, Шачнев С.А.	до 01.12.2014	
1.1 Подготовка документов для лицензирования	Кафедры, Шачнев С.А.	до 01.04.2015	
1.2 Лицензирование прикладного бакалавриата			Доля принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата, магистратуры, в общем количестве принятых на обучение по программам бакалавриата (за счет средств федерального бюджета)
1.3 Реализация ОП прикладного бакалавриата	Кафедры	2017-2018	
1.4 Обеспечение высокого качества программ магистратуры за счет приема по обновленным правилам приема, актуализированных процедур аккредитации	Кафедры	2015	

Повышение результативности деятельности филиала

	Ответственные исполнители	Сроки реализации (ежегодно)	Показатели
1. Обновление и реализация программы развития Брянского филиала федерального государственного бюджетного	Ученый совет с участием руководителей структурных подразделений	2014-2016	Вхождение в число филиалов-лидеров

образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» на 2012-2020 годы.			
---	--	--	--

Инструменты оценки качества и образовательной политики.

	Ответственные исполнители	Сроки реализации (ежегодно)	Показатели
1. Создание системы оценки качества подготовки бакалавров	Ответственный представитель руководства по качеству, учебно-методический отдел	2015-2016	Система оценки качества подготовки бакалавров
2. Участие в аудите образовательных программ подготовки кадров	Учебно-методический отдел, Кафедры	2015-2018	
3. Участие в реализации новых принципов распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств федерального бюджета	Директор филиала, Кафедры		
4. Переход на нормативное подушевое финансирование через методику расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг с учетом уровня оплаты труда ППС, включая расчет нормативов финансирования в разрезе направлений подготовки и специальностей, дифференцированных по уровням образования (бакалавриат, специалитет, магистратура) и форм обучения (очная, заочная, сетевая) развития региона и результатов ЕГЭ студентов, поступивших на 1 курс, специальных условий получения образования обучающихся с ограниченными		2015	Отношение средней заработной платы ППС к средней заработной плате в Брянской области

возможностями здоровья, обеспечение дополнительного профессионального образования работников, обеспечение безопасных условий обучения и воспитания, охраны здоровья обучающихся.			
--	--	--	--

Развитие кадрового потенциала.

	Ответственные исполнители	Сроки реализации (ежегодно)	Показатели
1. Внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими сотрудниками филиала 1.1 Разработка и внедрение эффективного контракта 1.2 Проведение аттестации научно-педагогических работников филиала с последующим переводом их на эффективный контракт	Руководство филиала Отдел кадров и делопроизводства Аттестационная комиссия	2014-2016 1 полугодие 2015	Отношение средней заработной платы ППС
2. Переход на эффективный контракт с руководителем филиала, направленный на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности руководителя	РАНХиГС	2015	Отношение средней заработной платы ППС к средней заработной плате в Брянской области; Удельный вес численности преподавателей моложе 30 лет в общей численности преподавателей
3. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: проведение разъяснительной работы в структурных подразделениях, проведение семинаров, мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг, в том числе выявления лучших практик	Руководство филиала Отдел кадров и делопроизводства Кафедры Руководители структурных подразделений	2014-2018	

Показатели повышения эффективности и качества услуг, соотнесенные
с этапами перехода к эффективному контракту

	Единицы измерения	2015	2016	2017	2018	
1. Удельный вес во внутренних затратах на исследования и разработки	процентов	11,4	12,0	12,7	13,5	Рост востребованности исследований и разработок, проводимых филиалом
2. Удельный вес в общем числе публикаций преподавателей филиала в мировых научных журналах, индексируемых в базе данных «Сети науки» (Web of Science)		2,44	2,5	2,62	2,75	
3. Удельный вес численности лиц, принятых на обучение по программам прикладного бакалавриата в общем количестве принятых на обучение по программам бакалавриата (за счет средств федерального бюджета)	процентов	15,1	20,1	25,1	30,0	Обеспечение подготовки специалистов, владеющих наряду с фундаментальными знаниями в определенной предметной области квалификацией для работы со сложными технологиями
4. Отношение среднемесячной зарплаты ППС к среднемесячной з/п в субъекте	процентов	133	150	200	200	Средняя з/п ППС в два раза должна превышать среднюю з/п в регионе